

UCHWAŁA NR IX.68.2019
RADY GMINY JAROCIN
z dnia 12 września 2019

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników
wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jarocin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Jarocin uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jarocin.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarocin,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu, oddziale przedszkolnym,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w załączniku do rozporządzenia,

- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jarocin.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Jarocin.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się środki w wysokości nie wyższej niż 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz wysokości i warunkach określonych w ust. 4 - 6 regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od liczby spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 4 i ust. 5 regulaminu.

4. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze potwierdzone rozwiązaniem problemów wychowawczych, efektywną pomocą na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, działalnością profilaktyczną mającą na celu zapobieganie zagrożeniom społecznym;
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;

- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 5) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi w szkole;
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
5. Do warunków przyznawania dyrektorom szkół uwzględnia się odpowiednio warunki określone w ust. 4, a ponadto:
- 1) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
 - 2) racjonalne dysponowanie środkami budżetowymi;
 - 3) osiąganie przez szkołę dobrych wyników z egzaminów zewnętrznych;
 - 4) wykazanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej;
 - 5) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe kształtowanie polityki kadrowej;
 - 6) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
 - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
 - 8) właściwą współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) dla nauczycieli do 15 %,
 - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów do 20%
- wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 1 września do 31 grudnia oraz od 1 stycznia do 31 sierpnia każdego roku. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala na piśmie dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Jarocin.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów – od 20% do 40 %,

- 2) dyrektor szkoły liczącej od 10 i więcej oddziałów – od 25% do 50%,
- 3) wicedyrektor szkoły - od 10% do 20%
- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, liczbę wicedyrektorów, liczbę pracowników, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej - w wysokości 300 złotych;
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 200 złotych;
 - 3) opiekuna stażu - w wysokości 50 złotych.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4 pkt 2 przysługuje tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których nauczyciel prowadzi zajęcia.
6. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jarocin.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia, a kończy się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karta Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za:

- 1) trudne warunki pracy - 7% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych oraz za każdą zrealizowaną godzinę indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.
5. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Jarocin.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§8. 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości do 1 000 zł,
- 2) dla dyrektorów - Wójt Gminy Jarocin ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości do 1 400 zł.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jarocin.

§ 10. Tracą moc:

1) Uchwała Nr XX/144/09 Rady Gminy w Jarocinie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli,

2) Uchwała Nr VI.44.2015 Rady Gminy w Jarocinie z dnia 18 maja 2015 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/144/09 Rady Gminy w Jarocinie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY JAROCIN**

Aniela Olszówka