

UCHWAŁA NR X.72.2019
RADY GMINY JAROCIN
z dnia 25 października 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jarocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli Rada Gminy Jarocin uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr IX.68.2019 Rady Gminy Jarocin z dnia 12 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jarocin (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego poz. 4909) wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 4 w ust. 4 po pkt 6 kropkę zamienia się średnikiem i dodaje się pkt 7 – 14 w brzmieniu:

„7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

8) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;

9) pełnienie funkcji administratora pracowni komputerowej, strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kronikarza szkoły, protokolanta rady pedagogicznej, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego w sposób umożliwiający czytelny system przepływu informacji, wpływający na rozwój uczniów i jakość szkoły;

10) współpraca z instytucjami pozaszkolnymi oraz jednostkami działającymi na rzecz uczniów, podejmowanie wymiernych działań zmierzających do pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, w tym aplikowanie w programach służących rozwojowi uczniów i szkoły;

11) prezentowanie dokonań szkoły na zewnątrz, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

12) aktywna praca w zespołach przedmiotowych, zadaniowych działających w szkole, bieżąca prezentacja efektów i wyników podejmowanych działań;

13) efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

14) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.”

2. W § 4 dodaje się ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„ 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 4, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Ilość spełnionych warunków	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 1 warunku wyszczególnionego w § 4 ust. 4	4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 4 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 10 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 12 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 14 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 4	18 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 1 września do 31 grudnia oraz od 1 stycznia do 31 sierpnia każdego roku. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jarocin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY JAROCIN**

Aniela Olszówka