

## Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

W dniu 1 listopada weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. , poz. 1834), która w art. 11 zmieniła brzmienie art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 1658), co stanowi kwotę 20 041,50 zł (zgodnie z wyliczeniem 1 789,42 x 11,2).

Ustawa o pracownikach samorządowych w dodanym art. 37 ust. 4 określa minimalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Reasumując, miesięczne wynagrodzenie wójta musi mieścić się w granicach przewidzianych dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

<b>Składnik wynagrodzenia</b>	<b>Maksymalne wynagrodzenie</b>	<b>Minimalne wynagrodzenie (80 %)</b>
zasadnicze	10 250	<b>8 200</b>
dodatek funkcyjny	3 150	<b>2 520</b>
dodatek specjalny (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	4 020	<b>3 216</b>
Razem	17 420	<b>13 936</b>

Do w/w kwot doliczany jest dodatek za wysługę lat, który w przypadku Wójta Gminy Jarocin wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. maksymalnie 2 050 zł, minimalnie 1 640 zł.

Jak stanowi art. 18 ustawy z dnia z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zmienione w/w przepisy ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2021 r.